

2026-03-31 Nr. NV-789

		DĖL VIEŠOJO VALDYMO AGENTŪROS 2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITOS		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įstatymo įgyvendinamasis teisės aktas	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Taip <input checked="" type="checkbox"/> Ne	Viešojo valdymo agentūra	Pasirenkama <input type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis	Svarstyti Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis (A dalis) <input type="checkbox"/> LRV posėdis (B dalis)
	Priėmimo terminas (Data iš kalendoriaus)		(Data iš kalendoriaus)	<input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti

ESMĖ

Pagal Vyriausybės darbo reglamento nuostatas Vyriausybei atskaitingų valstybės institucijų ir įstaigų vadovai iki einamųjų metų kovo 1 dienos pateikia Vyriausybei valstybės institucijos ar įstaigos metinę veiklos ataskaitą. Viešojo valdymo agentūra (toliau – VVA) 2026 m. kovo 12 d. pateikė 2025 m. veiklos ataskaitą.

VVA yra Lietuvos Respublikos Vyriausybės įstaiga, dalyvaujanti formuojant žmoniškųjų išteklių valdymo politiką ir ją įgyvendinanti.

2025 m. VVA veiklos buvo koncentruotos į šias prioritetines sritis:

- **Įstaigų vadovų atrankų rezultatų ir proceso kokybės gerinimas.** Konkursuose į įstaigų vadovų pareigas vidutiniškai dalyvavo 20,8 pretendento, dalyvaujančiųjų skaičius didėja. Visi 15 įvykdytų konkursų į įstaigų vadovų pareigas baigėsi laimėtojų atrinkimu. 7 iš 15 konkursų taikyta tikslinė kandidatų paieška.
- **Aukštesniųjų ir vidurinės grandies vadovų bei specialistų ugdymas.** Įgyvendinta „Lyderystės akademijos“ programa, dviejuose etapuose dalyvavo 185 įstaigų vadovai.
- **Pasirengimo Lietuvos Pirmininkavimui ES Tarybai 2027 m. mokymų programų įgyvendinimas.** Organizuoti mokymai trukę 62 dienas, kuriuose dalyvavo 1599 dalyviai. Mokymų kokybė įvertinta 9 balais.
- **Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinės sistemos kūrimas.** VSDRIS buvo oficialiai įsteigta, reorganizuota ir apjungta Valstybės tarnautojų registro informacinė sistema, Vidaus reikalų pareigūnų registro informacinė sistema ir Valstybės tarnybos valdymo informacinė sistema. VSDRIS sudaro trys tarpusavyje glaudžiai susijusios dalys: Viešojo sektoriaus darbuotojų registras – nauja centrinė duomenų bazė, Žmoniškųjų išteklių valdymo bei Darbo užmokesčio ir personalo apskaitos posistemės.

PASTABOS, PASIŪLYMAI

Ataskaitoje struktūruotai pateikti statistiniai duomenys apima reikšmingą VVA veiklų spektrą. Nors ataskaitoje pateikiami kiekybiniai duomenys yra informatyvūs, trūksta aiškumo, ką jie reiškia sistemiskai, pasigendama apibendrinančių įžvalgų.

Siekiant didesnio ataskaitos poveikio sprendimų priėmėjams, ateityje rekomenduojama stiprinti rezultatų interpretaciją, aiškiau atskirti baigtas ir tęstines veiklas bei nuosekliau atskleisti realų įgyvendintų priemonių poveikį viešojo valdymo sistemai ir platesnį įgyvendintų valstybės tarnybos pokyčių kontekstą.

PAŽYMĄ PARENGĖ

Jūra Ivonaitytė

Viešojo valdymo grupės vyriausioji patarėja